

Tool Beroepsziekten en Arbeidsgerelateerde aandoeningen

NVAB-toolbox 'Coschappen Bedrijfsgeneeskunde'

Introductie

Een bedrijfsarts of aios houdt zich bij elk consult bezig met de vraag: 'Worden deze klachten en dit ziektebeeld veroorzaakt en/of in stand gehouden door het werk dat deze werkende doet? En/of komt het door de omstandigheden waar iemand in werkt? Of spelen er andere werkgerelateerde factoren een rol?'

Het doel van deze tool is om de bedrijfsarts of aios handvatten te geven, zodat de coassistent zich deze denkwijze eigen maakt. Ook als de coassistent uiteindelijk buiten de bedrijfsgeneeskunde gaat werken. Dit zal er aan bijdragen dat alle curatief werkende artsen in de toekomst standaard ook aan werk en werkomstandigheden denken, als (mogelijke) veroorzaker van de medische problematiek waar een patiënt in de spreekkamer mee worstelt. Bovendien zal dit bijdragen aan de verdere verbetering en versterking van de (toekomstige) arbocuratieve samenwerking.

Leerdoelen

1. De coassistent begrijpt het principe van een beroepsziekte en kan het verschil aangeven tussen een beroepsziekte en een arbeidsgerelateerde aandoening.
2. De coassistent overweegt en (h)erkent zo mogelijk een arbeidsgerelateerde aandoening of een beroepsziekte in een casus.
3. De coassistent kan het stappenplan voor de melding van een beroepsziekte uitleggen.
4. De coassistent maakt gebruik van de arbeidshygiënische strategie om tot een basaal preventief advies van een arbeidsgerelateerde aandoening en/of een beroepsziekten te komen.

Vorbereiding

1. De coassistent leest op de website van het NCVB de inleidende informatie over beroepsziekten. Hij/zij maakt daarbij gebruik van de informatie over het 6-stappenplan en bekijkt enkele registratierichtlijnen <https://beroepsziekten.nl>
2. De coassistent bekijkt de video over het toepassen van het 6-stappenplan <https://www.youtube.com/watch?v=zMCxi3JNw7I>
3. De coassistent bestudeert de volgende [LinkedIn-post van Erwin Gorissen](#) (voorzitter NVAB-commissie Wet- en Regelgeving) over wel of niet delen van beroepsziekte met werkgever + de bijhorende leidraad.

Tijdsbesteding: voorbereiding ong. 60-90 minuten.

Opdracht 1

De coassistent onderzoekt naar aanleiding van een spreekuur van een medewerker met fysieke klachten (bijv. lage rugklachten, artrose, astma, carcinoma, infertiliteit) of er sprake is van een beroepsziekte.

Er wordt daarbij gebruik gemaakt van het 6-stappenplan van de NCVB, waarbij de coassistent duidelijk opschrijft welke keuze hij maakt per stap. Aan het eind van de dag bespreekt de coassistent de analyse met de bedrijfsarts of aios.

Voorbeeld:

https://www.beroepsziekten.nl/sites/default/files/documents/casus_houdings_en_bewegingsapparaat_6_stappenplan.pdf

Tijdsbesteding: ong. 120 minuten inclusief spreekuur en evaluatie.

Opdracht 2

De coassistent onderzoekt naar aanleiding van een spreekuur van een medewerker met psychische klachten (bijv. PTSS, depressie, burn-out) of er sprake is van een beroepsziekte.

Er wordt gebruik gemaakt van het 6-stappenplan van de NCVB, waarbij de coassistent duidelijk opschrijft welke keuze hij maakt per stap. Aan het eind van de dag bespreekt de coassistent de analyse met de bedrijfsarts of aios.

Voorbeeld:

https://www.beroepsziekten.nl/sites/default/files/documents/casus_psychische_aandoening_6_stappenplan.pdf

Tijdsbesteding: ong. 120 minuten inclusief spreekuur en evaluatie.

Opdracht 3

Het NCVB en het melden van beroepsziekten is geen taak op zich maar dient een hoger doel. Laat de coassistent eens nadenken over de volgende vragen en bespreek het als coassistent daarna met de begeleidende bedrijfsarts of aios.

Wat is het doel van het melden van beroepsziekten?

Welke betekenis heeft het onderzoeken c.q. melden van beroepsziekten voor het individu, voor de branche, voor de maatschappij?

Bedenk voorbeelden van acties/interventie die een bedrijfsarts kan inzetten ter voorkoming van beroepsziekten.

Bespreek -als coassistent- met je bedrijfsarts of aios voorbeelden uit diens praktijk.

Tijdsbesteding: ong. 45 - 60 minuten